



Gdańsk, 13 lipca 2016 r.

Sprawozdanie z realizacji zadania pn.

„Szkolenia z procesu mediacji dla wyzwań w ochronie środowiska”

Umowa dotacji: WFOŚ/515/82/2016

Projekt organizacji szkoleń został zrealizowany w ramach dotacji przyznanej przez Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej (WFOŚiGW) w Gdańsku, w partnerstwie z Fundacją Inicjatyw Społecznie Odpowiedzialnych (FISO) - Gdańskie Centrum Mediacji.

W trakcie trwania projektu, odbyły się dwa cykle trzydniowych szkoleń z procesu mediacji dla osób zawodowo związanych z ochroną środowiska w województwie pomorskim. Szkolenia zostały zorganizowane w terminach:

- I cykl: 31.05.2016 r., 07.06.2016 r., 14.06.2016 r.
- II cykl: 15-17.06.2016 r.

Uczestnicy szkolenia zrekrutowani zostali z przedstawicieli: samorządów lokalnych województwa pomorskiego i jednostek samorządowych, administracji rządowej związanej z ochroną środowiska (np.: pracownicy Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska w Gdańsku, RZGW, Urzędu Morskiego w Gdyni, itd.), jak również z przedstawicieli organizacji pozarządowych. Łącznie, w szkoleniu wzięło udział 31 uczestników, przy czym:

- w I cyklu przeszkolonych zostało 16 uczestników,
- w II cyklu przeszkolonych zostało 15 uczestników,

z czego 45% stanowili pracownicy jednostek samorządowych, 42% stanowili pracownicy administracji rządowej, a 13% stanowili przedstawiciele organizacji pozarządowych.

Informacje o szkoleniach zamieszczone były na dedykowanej szkoleniom podstronie: <http://www.frug.ug.edu.pl/pl/dzialalnosc/kursy-i-szkolenia/szkolenia-mediacie/>, jak również na stronie FISO. Osoby zainteresowane wzięciem udziału w szkoleniach mogły dowiedzieć

się: dla kogo przeznaczone jest szkolenie, jaka będzie tematyka szkoleń, o prowadzonym naborze na terminy szkoleń oraz pobrać formularz zgłoszenia.

Zajęcia prowadzone były przez osoby doświadczone w mediacji lub w konsultacjach społecznych, które zawodowo zajmują się prowadzeniem spotkań i rozmów mediacyjnych oraz negocjacyjnych, jak również prowadzeniem konsultacji społecznych. Prowadzący to:

- Magdalena Grabarczyk Bródka - mediator sądowy, założycielka FISO, od 13 lat mediator,
- Iwona Milewska - mediator, koordynator Gdańskiego Centrum Mediacji, trenerka warsztatów z wykorzystaniem „Porozumienia bez przemocy” według Marshalla Rosenberga,
- Natalia Lach - mediator, trenerka warsztatów z wykorzystaniem „Porozumienia bez przemocy” według Marshalla Rosenberga,
- Marcin Gerwin z Sopotkiej Inicjatywy Rozwojowej.

Szkolenia przebiegły zgodnie z założonym harmonogramem i agendą szkoleń. Zajęcia opierały się na metodzie „Learning by doing” (działanie) - by możliwe było najefektywniejsze przekazywanie treści. Całe szkolenia zaplanowane były tak, by po zapoznaniu się z teorią komunikacji, mediacji i negocjacji (metodyką), można było przeprowadzić część ćwiczeniowo-warsztatową: móc płynnie tworzyć wachlarz narzędzi komunikacyjnych niezbędnych w pracy mediacyjnej.

Dwie przerwy kawowe i przerwa kanapkowa zostały zorganizowane przez firmę „Restauracje u Józefa Józef Kalkowski”. Zajęcia odbyły się w sali konferencyjnej w budynku przy ul. Bażyńskiego 1A w Gdańsku-Oliwie, tuż przy siedzibie Fundacji Rozwoju UG.

Zrealizowane zostały cele projektu, w tym główny cel: zwiększenie świadomości, wiedzy i umiejętności w procesie mediacji w celu skutecznego przeprowadzania przedsięwzięć z zakresu lub powiązanych z ochroną bioróżnorodności i przeciwdziałaniem zmianom klimatu. Udało się przeszkolić 31 przedstawicieli grup docelowych, pracujących w obszarze ochrony środowiska lub w powiązaniu z ochroną środowiska z województwa pomorskiego. Dzięki szkoleniom wzrosła sprawność komunikacji i umiejętności współpracy uczestników warsztatów z wykorzystaniem technik mediacyjnych. Uczestnikom warsztatów przekazana została wiedza pozwalająca na zidentyfikowanie sytuacji konfliktowych, wymagających stosowania procesu facylitacji i mediacji. Zostali oni również uświadomieni o dużej roli i znaczeniu konsultacji społecznych prowadzonych w duchu dialogu społecznego, jak również zapoznali się z strukturą organizacyjną modelowych konsultacji społecznych. Przeprowadzone zostały praktyczne warsztaty pozwalające na zaznajomienie się z technikami mediacyjnymi w kontekście wybranych studiów przypadku z obszaru ochrony bioróżnorodności i przeciwdziałania zmianom klimatu. Wśród uczestników szkoleń, usprawnieniu ulegną procedury administracyjne i realizacje projektów środowiskowych dzięki zastosowaniu technik mediacji i rzetelnych konsultacji społecznych w oparciu o dobre praktyki.

W trzecim dniu szkoleń, na koniec prowadzonych zajęć, została przeprowadzona wśród uczestników ankieta ewaluacyjna w celu zebrania informacji na temat szkoleń. Pytania w ankiecie dotyczyły: oceny organizacji szkolenia (wyżywienie, sala wykładowa, informacje o szkoleniu), oceny nadzoru opiekuna szkolenia oraz oceny zakresu tematycznego zajęć pod względem ich atrakcyjności z perspektywy zawodowej. W ankiecie uczestnicy mogli również wyrazić swoje uwagi dotyczące tematyki i organizacji szkoleń.

Udało się uzyskać 100% wypełnionych ankiet przez uczestników szkolenia. Organizacja szkolenia została oceniona dobrze, w skali od 1 do 5 średnia ocena wyniosła 4,39 pkt. Praca opiekuna szkolenia została oceniona przez uczestników najwyżej – na 4,79 pkt., zaś ocena merytoryczna szkolenia wypadła na poziomie 4,65 pkt. Szkolenie zostało zdecydowanie ocenione pozytywnie, uczestnikom podobała się szczególnie możliwość konsultowania konkretnych przypadków z ich pracy zawodowej oraz praca w grupach. Uwagi wniesione przez uczestników dotyczyły szczegółów organizacyjnych i posłużą na przyszłość jako wartościowe doświadczenie przy organizacji podobnych przedsięwzięć.

Poniżej galeria zdjęć ze szkoleń z procesu mediacji.







